



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de dames en heren,
leden van de gemeenteraad

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Acties zwembadmedewerkers Geusseltbad

DATUM
11 juni 2024
Verz. 11 juni 2024

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
R (Rob) Spit

TELEFOONNUMMER
06 13 73 30 65

ONZE REFERENTIE
2024.01980

E-MAILADRES
Rob.Spit@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE
--

Geachte raadsleden,

De zwembadmedewerkers van het Geusseltbad ijveren samen met vakbond FNV al de nodige tijd voor betere arbeidsvoorwaarden. Zoals u wellicht weet zijn de zwembadmedewerkers in het Geusseltbad in dienst bij de Stichting Personeelsbeheer Sport (SPBS). De stichting hanteert de cao Zwembaden. Dit is zo besloten door de gemeenteraad in 2011 bij de oprichting van de centrale uitvoeringsorganisatie voor sport (Maastricht Sport). Via deze stichting worden medewerkers gedetacheerd bij het zwembad. De andere medewerkers van Maastricht Sport werken voor de gemeentelijke organisatie en vallen onder de cao Gemeenten.

De medewerkers van de SPBS zijn het er niet mee eens dat zij betaald worden volgens de cao Zwembaden. Ze willen dezelfde arbeidsvoorwaarden als de gemeentelijke medewerkers van Maastricht Sport. Sinds december vorig jaar zijn wij met hen hierover in gesprek.

Wij hebben erkend dat de cao Zwembaden niet is meegegroeid met de kostenstijging in de samenleving. De FNV maakt zich landelijk hard om de cao Zwembaden te verbeteren. Daarnaast werd in januari door de SPBS een 3 stappenplan opgesteld en aangeboden om de primaire arbeidsvoorwaarden van de zwembadmedewerkers te verbeteren.

Dat 3 stappenplan ziet er als volgt uit:

Stap 1: de medewerkers in de cao zwembaden 1 schaal hoger inschalen met uitzondering van de toezichthouders (frontoffice 2 schalen). Deze stap is inmiddels geëffectueerd.

Stap 2: eindejaarsuitkering verhogen naar 17,05 procent gedekt door een budgetneutrale businesscase (meer inkomsten genereren).

Stap 3: nieuwe cao Zwembaden (najaar 2024).

Deze 3 stappen samen leiden in onze ogen tot substantiële verbetering van de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers die in de cao Zwembaden zijn ingeschaald.

Op 4 juni heeft de vakbond FNV aangekondigd dat vanaf 5 juni acties kunnen worden gevoerd om op die manier betere arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van het team zwembad af te dwingen. De FNV vraagt een combinatie van de meest voordelige elementen uit de cao Gemeenten, de cao Zwembaden en verworvenheden.



DATUM
11 juni 2024

Naar aanleiding van de aankondiging heeft op 6 juni een zogenaamd technisch beraad plaatsgevonden tussen bestuur en directie van SPBS en vakbond FNV om ervoor te zorgen dat acties in de vorm van stakingen veilig zullen verlopen. De eerste stakingsdag zal plaatsvinden op woensdag 12 juni. Wekelijks zal het aantal stakingsdagen worden verhoogd, zo heeft de vakbond laten weten. Naar verwachting zullen de stakingen betekenen dat het Geusseltbad niet open kan. We zullen gebruikers en inwoners daar zo goed mogelijk over informeren.

Het standpunt van de SPBS is dat de zwembadmedewerkers de cao Zwembaden moeten behouden met inachtneming van het 3 stappenplan. Deze cao sluit inhoudelijk veel beter aan bij de werkzaamheden die nodig zijn voor het Geusseltbad.

Het Geusseltbad kent een zeer uitgebreid (activiteiten)programma voor allerlei doelgroepen. Daarom zijn de openingstijden ruim en is flexibiliteit nodig bij de inzet van medewerkers (bijvoorbeeld tijdens lange periodes van zomers weer). De cao Gemeenten is hier niet op ingericht, omdat deze uitgaat van een regelmatig gespreid urenpakket binnen kantooruren.

Een overgang van de zwembadmedewerkers naar de cao Gemeenten betekent dat we (zonder aanpassingen) het beweeg- en lesprogramma van het Geusseltbad moeten halveren. Daarnaast zouden de kosten voor het zwembad sterk toenemen, omdat in de cao Gemeenten zowel onregelmatigheidstoeslag (ORT) als overwerk van toepassing zijn en de formatie stevig moet worden uitgebreid om het huidige programma te kunnen handhaven.

Onze opvatting hierover sluit aan bij de het landelijk beeld. Bij slechts 9 procent van de zwembaden wordt gebruik gemaakt van de cao Gemeenten. Geen van deze zwembaden zijn in diversiteit in programma en omvang vergelijkbaar met het Geusseltbad.

Om bovenstaande redenen kunnen wij niet instemmen met de eisen zoals door de vakbond FNV voorgesteld.

Hoogachtend,

Hubert Mackus
Wethouder Economie, Sport, Jeugdzorg, Water, Natuur en Landschap